

Lar Anália Franco

FUNDADO EM 19 DE MAIO DE 1912 - FONE: 4521-9577



UM POUCO DA NOSSA HISTÓRIA

O Lar Anália Franco é uma Entidade Benéfica sem fins lucrativos, fundada em 19 de maio de 1912, reconhecida de Utilidade Pública Federal, Estadual e Municipal, certificada como Entidade Benéfica de Assistência Social e Rede PEA – UNESCO’.

Atualmente atendemos crianças, adolescentes, jovens e respectivas famílias. Desenvolvendo projetos de apoio pedagógico, esporte e lazer, arte e cultura, suplementação alimentar, preparação visando à inserção ao mercado de trabalho e capacitação para geração de renda familiar, conforme critérios estabelecidos pela Tipificação Nacional dos Serviços Socioassistenciais.



MISSÃO

Contribuir para formação de valores éticos e morais, por meio de ações socioeducativas e culturais com crianças, adolescentes e família, resgatando e desenvolvendo a identidade plena para exercício da Cidadania.

VALORES

Buscar excelência no atendimento da criança e do adolescente, promovendo a integração familiar, para sua participação cidadã na sociedade.



VISÃO

Respeito
Ética
Responsabilidade
Honestidade

EDUCAÇÃO INFANTIL PROJETO PRIMEIRA INFÂNCIA

É uma parceria do Lar Anália Franco com a Unidade de Gestão de Educação de Jundiaí.

Atende 124 crianças, na faixa etária de um a três anos, de ambos os sexos, em período integral, com acompanhamento social e educacional, o qual também, se estende às famílias. O objetivo é desenvolver e estimular, por meio de diferentes estratégias, o desenvolvimento cognitivo, afetivo e psicomotor dos atendidos.

Reservamos vagas para bolsistas preenchidas por demandas de famílias em vulnerabilidades sociais.





Projeto Convivendo e Aprendendo

Atualmente atendemos um grupo com 15 adolescentes e respectivas famílias, do território da Vila Ana e adjacências, em situação de riscos e vulnerabilidade social.

Com o foco em ampliar as oportunidades para uma vida melhor, prevenindo à violência, e ao possível envolvimento com tráfico de drogas, com estratégias que potencializem a proteção aos usuários da política de assistência social, por meio das oficinas de:

- Comunicação
- Informática
- Jogos lúdicos
- Artesanato
- Musicalização
- Dança
- Esporte

PROJETO DE EMPREGABILIDADE CIDADÃO DIGITAL



OBJETIVO PRINCIPAL

O curso de empregabilidade “CIDADÃO DIGITAL” tem por objetivo dar continuidade ao projeto “Convivendo e Aprendendo”, que atende a faixa etária até 14 anos, sendo assim, sob a ótica social e educacional, estaremos oferecendo a oportunidade do curso para adolescentes dos 15 aos 18 anos, afim de agregar conhecimento, metodologias, para buscar sua inserção, e permanência, dentro do mercado de trabalho, e fomentar o impacto positivo, no intuito de transformar a realidade de vida dos nossos alunos.

Durante o decorrer do projeto, os adolescentes serão monitorados na frequência das atividades, com acompanhamento escolar, e no curso de qualificação, facilitando, ao nosso ver, a diminuição da evasão escolar.

A proposta é modificar paradigmas, fazendo com que os objetivos de vida, e as expectativas dos adolescentes atendidos sejam valorizadas, e diferenciando-os dos demais concorrentes do mercado de trabalho, através de ferramentas de marketing pessoal, e de conhecimento técnicos, tornando-os mais atrativos ao processo seletivo.

ISSO MELHORARÁ SUA COMPREENSÃO:

- ▶ Nas inovações tecnológicas e suas constantes mudanças;
- ▶ No conjunto de conhecimentos, tanto técnicos, quanto comportamentais, que são procurados no mercado de trabalho;
- ▶ Que EMPREGABILIDADE é capacidade de conseguir um emprego, mas também, aptidão para manter-se empregado.

Também ajudará a melhorar suas habilidades e comportamentos em:

- ▶ Ser proativo, assumindo responsabilidades dentro da sua função, antecipando às possíveis soluções, entregando os resultados desejados;
- ▶ Ser ético, praticando atitudes valorizadas como: o NÃO uso de informações privilegiadas para adquirir vantagens pessoais, ter respeito às normas estabelecidas pela empresa, e pela legislação em vigor;
- ▶ Usar a Inteligência Emocional diante das dificuldades que surgirem, trabalhando sempre em harmonia com os colegas de trabalho.

INFORMAÇÕES LEGAIS E PÚBLICO ALVO:

- ▶ O curso de EMPREGABILIDADE será ofertado de acordo com a Lei nº. 9394/96, o Decreto nº. 5.154/04 e a Deliberação CEE 14/97 (Indicação CEE 14/97). Enquadrando-se assim na categoria de cursos livres, dentro da modalidade de ensino legal, e válida em todo o território nacional.
- ▶ Para ingressar no curso de EMPREGABILIDADE, o candidato deverá ter de 15 a 18 anos, ter concluído o ensino fundamental 2 (9º ano), e estar cursando, ou ter concluído, o ensino médio.
- ▶ Cada turma será organizada com um número máximo de **15 alunos**, o que garantirá a autossuficiência do curso, priorizando assim a qualidade do processo de ensino e aprendizagem, dentro do enfoque pedagógico e didático proposto.
- ▶ Será oferecido um kit lanche ao chegarem na instituição.

ORGANIZAÇÃO DIDÁTICA-PEDAGÓGICA

- ▶ Os processos de ensino e aprendizagem serão planejados pelo Coordenador do Curso, em parceria com o docente/palestrante, utilizando-se de diferentes métodos, estratégias e técnicas, tendo em vista que o aluno deverá adquirir capacidades técnicas, sociais, metodológicas e de conhecimentos que possam aumentar o desempenho profissional do aluno durante e após o curso de EMPREGABILIDADE.
- ▶ Desta forma, o curso será desenvolvido a partir da proposição de situações contextualizadas e desafiadoras, tais como situações-problemas que envolvam tarefas, operações ou ensaios, de forma lúdica, dinâmica e didática. Além disso, serão empregadas atividades em grupos, trabalhos de pesquisa e outras técnicas pedagógicas, pertinentes ao curso.



INSTALAÇÕES, EQUIPAMENTOS E MATERIAIS NECESSÁRIOS



- ▶ Para o desenvolvimento do curso usaremos as salas tecnológica e pedagógica, já existentes dentro da instituição, bem como os equipamentos de projeção, som, quadro de lousa, materiais de escritório e papelaria.

CONTEÚDO PROPOSTO



Conteúdo a ser contemplado durante o curso		312 hrs
Ações e estratégias para a escolha profissional		60
Quais os segmentos industriais de nossa região	2	
EMPREENDER SENAI on line	20	
Quais são os departamentos básicos de uma empresa, e suas prioridades	2	
FUNDAMENTOS DE LOGÍSTICA - SENAI ON LINE	14	
Segurança do trabalho - SENAI ON LINE	14	
Teste vocacional	8	
Informática Básica		76
Internet, Criação de e-mail, ajuste de segurança nas mídias	4	
Boas Práticas no uso das mídias sociais	4	
Editor de Texto - Word	14	
Planilha Eletrônica - Excel	20	
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - SENAI ON LINE	14	
Power Point	20	
Preparação para o mercado de trabalho		28
Criação e formatação do currículo	4	
Cadastro dos candidatos em sites (CIEE, AGÊNCIAS DE EMPREGOS, etc)	4	
Onde e como procurar emprego nos dias de hoje	2	
Atendimentos Psicológico em grupo	10	
Dinâmicas de entrevistas	8	
Habilidades e Competências profissionais		38
Boa comunicação	2	
Proatividade	2	
Liderança	2	
Relacionamento / socialização	2	
Autoconfiança	2	
Analisar, comparar, dar valor aos fatos, sintetizar, organizar as ideias, considerar as alternativas	2	
Espírito de Equipe	2	
Gerenciamento do tempo	2	
Inteligência Emocional	2	
Criatividade e inovação	2	
Finanças Pessoais - SENAI ON-LINE	14	
Capacidade de adaptação	2	
Resolução de problemas	2	
Oficina de Raciocínio Lógico		30
Raciocínio Lógico	30	
Oficina de Língua Portuguesa		20
Como escrever recados, emails, cartas comerciais	10	
Dicas de como escrever e de forma correta	10	
Oficina Vivendo e Aprendendo		60
Leitura e Interpretação de textos motivacionais e literários	40	
Roda de conversas	20	

CERTIFICAÇÃO

O Certificado será emitido diretamente pela instituição LAR ANÁLIA FRANCO, constando o nome dos docentes, do responsável e do diretor educacional.

No certificado também constará o desempenho de cada aluno.





INVESTIMENTO

**Custo com Docentes;
Materiais necessários;
Energia;
Alimentação;**

R\$25.000,00

POSSIBILIDADE DE BENEFÍCIO FISCAL



- ▶ Lei 9.249/95 (artigo 13, parágrafo segundo, inciso III);
- ▶ Podem ser registradas como despesa operacional, até o limite de 2% (dois por cento) do lucro operacional bruto da pessoa jurídica doadora;
- ▶ Pode ser utilizada por pessoas jurídicas tributadas pelo lucro real;
- ▶ Portanto, reduz o lucro, sobre o qual incidem os tributos Imposto de Renda (IR) e Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL);
- ▶ Doação aplicada para atividade fim da OSC.

ASG – AMBIENTAL, SOCIAL, GOVERNANÇA



- ▶ O ASG traz uma valorização nas relações corporativas e de investidores por práticas sustentáveis, ações para garantir o bem estar dos funcionários e comunidade, e uma governança estruturada e inclusiva;
- ▶ Promove o engajamento das equipes, investidores, clientes e mercado;
- ▶ **A doação para o Lar Anália Franco gera impacto social positivo na comunidade, e demonstra a consciência e comprometimento da empresa acerca do S, do tão falado ASG.**

CONTATO

FERNANDA DELFINO
ASSISTENTE SOCIAL



Rua Hans Staden ,176,
Anhangabaú Jundiaí - SP

social@laf.org.br



(11)99797-3900

